

「東京海上グループ健康憲章」の制定について

東京海上ホールディングス株式会社(取締役社長 グループCEO 小宮 暁)は、東京海上グループ全体の健康に関する社員の行動規範として「東京海上グループ健康憲章」を制定しましたので、お知らせいたします。

1. 制定の経緯

東京海上グループでは社員を大切な財産と位置づけ、社員の健康を経営の重要なテーマと考え、健康経営に取り組んでいます。

社員が心身ともに健康な状態で生き活きと働くことで、お客様や地域・社会の健康増進や社会課題解決へ貢献し、働きがいやロイヤリティを高め、会社の持続的成長に繋げていくことが健康経営の目的です。

こうした目的や考え方を国内外のグループ全体に一層浸透させるため、健康に関する社員の行動規範として、「東京海上グループ健康憲章」を制定しました。

2. 概要

本憲章の概要は次の三点です。

- ・ 社員の健康のみならず家族の健康も重要であるという考えの下、取り組みを推進していくことを定めています。
- ・ 健康増進に向けては社員の主体的な取り組みと会社の支援の双方が必要であることを謳い、健康に関する取り組みはコストではなく、企業価値向上に資する投資そのものであることを明確にしました。
- ・ お客様や地域・社会に対する健康面での支援により、社会課題の解決や健康で豊かな未来の実現に貢献することを宣言しています。

東京海上グループは、社員が健康で生き活きと働き続けながら、「良い会社、“Good Company”」の実現を目指してまいります。

以上

東京海上グループ健康憲章

社員の働きがいを高め、経営理念の実践と企業価値の向上を追求し続けるためには、社員とその家族の心身の健康が重要であり、東京海上グループは、以下の観点から取り組みを推進します。

- 一人ひとりが、健康をかけがえのないものとして大切にし、主体的に健康増進に努めます。
- 健康への投資を行い、健康増進に積極的に取り組む環境と企業風土を確固たるものとし、継承していきます。
- お客様や地域・社会における健康増進への取り組みを支援することにより、社会課題の解決につなげ、健康で豊かな未来の実現に貢献します。

取締役社長 グループCEO

Tokio Marine Group Wellness Charter

The mental and physical well-being of our employees and their families is essential in order to increase employee engagement, live up to our corporate philosophy and therefore enhance our corporate value. With these principles in mind Tokio Marine Group (hereafter “Tokio Marine”) commits to promote the following for its staff and their families:

- Tokio Marine will promote a culture in which each employee thinks about how they can incorporate well-being into their lifestyle.
- Tokio Marine will invest in wellness initiatives, establish an environment and a corporate culture that will continuously encourage the promotion of wellness.
- Tokio Marine will contribute to the realization of a healthier and more prosperous future by supporting the wellness of our customers, communities, and society as a whole.

President and Group CEO