

女性社員の活躍を推進するためのキャリアカレッジを創設 ～Tokio Marine Group Women's Career College (TWCC)の創設について～

東京海上ホールディングス株式会社(取締役社長 グループCEO 小宮 暁、以下「当社」)は、東京海上グループの女性社員が自発的にキャリアを構築し、より一層いきいきと活躍することができるよう、女性社員を対象とした当社グループ内キャリアカレッジ「Tokio Marine Group Women's Career College (TWCC)」を創設し、9月28日(土)より開講します。

TWCCは、昭和女子大学ダイバーシティ推進機構(機構長 坂東真理子)が運営するキャリアカレッジの熊平美香学院長監修のもと設計し、「女性社員が自らのキャリアを考え、発意を持って自己開発に取り組める学びと経験の場」をコンセプトとするプログラムです。当社はグループをあげて女性の活躍を推進してまいります。

1. 背景

超高齢化社会、お客様ニーズの多様化、テクノロジーの進展、競争の激化等、事業環境が変化する中で、当社グループはお客様に新しい価値を提供し選ばれ続けるために、女性活躍をはじめとしたダイバーシティ推進に取り組んでいます。ダイバーシティ推進の一環として、自発的なキャリア構築に不安や悩みを抱える女性社員に対して、互いに切磋琢磨しながら学びあう場を提供したいとの思いから、グループ横断の女性社員向けキャリア構築プログラムを創設しました。

2. TWCCの概要

TWCCは、これまで当社グループが取り組んできた社員一人ひとりの成長をさらに支援するための取組みです。当社グループの価値観や課題を反映させながら、外部講師によるデザイン思考やデジタルトランスフォーメーションといったカリキュラムを盛り込み、新しいプログラムとしています。(プログラムの概要は別紙の通りです)。TWCCを当社グループならではの女性社員の成長の場とすること、また、国内グループ会社の女性社員がネットワークを構築し互いに成長する場とすることを目指して取組みを進めてまいります。

3. 今後の展開

本プログラムは、テーマを見直しながら次年度以降も継続して実施する予定です。また、受講者同士をつなぐプラットフォームとしてソーシャルネットワークの構築等を検討しています。さらには、TWCCの取組みを通じて社員と会社が一層成長することで、お客様や地域社会に貢献していくことを目指します。

<プログラム概要>

1. 対象:東京海上国内グループ会社の女性社員
2. 募集要件:成長したいとの思いを持ち、TWCCで学ぶことを自らの発意で選択する人
3. 定員:70名
4. 受講期間:2019年9月～2020年2月の月1回(土曜日13時～17時)、全6回
5. カリキュラム:

日程	テーマ	講師
1回目 9月28日(土)	女性とリーダーシップ	昭和女子大学ダイバーシティ推進機構 キャリアカレッジ学院長 熊平美香
2回目 10月19日(土)	自ら変わり続けるために	(株)スコラコンサルト プロセスデザイナー 柴田昌治
3回目 11月16日(土)	デザイン思考	AnyProjects inc/ FoundingPartner 石川俊祐
4回目 12月7日(土)	デジタルトランス フォーメーション	(株)CarpeDiem 代表取締役 辻村清行
5回目 1月18日(土)	自社の将来像を伝える	東京海上日動HRA
6回目 2月8日(土)	一歩踏み出す	株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル インド現地法人 取締役会長 阿部玲子

以上