

2023年6月30日
東京海上ホールディングス株式会社

Human Capital Report(人的資本レポート)の発行

東京海上ホールディングス株式会社(取締役社長 グループ CEO:小宮暁、以下「当社」)は、当社の人的資本経営についての考え方や取組みをステークホルダーの皆様により深くご理解いただくため、この度、当社として初めて「Human Capital Report」を発行することといたしました。

1. 背景・目的

保険事業は“People’s Business”と呼ばれており、社員をはじめとする「人」が創り上げる「信頼」が全ての源泉です。当社は、「人」の力の最大化が、「お客様や地域社会の“いざ”をお守りする」という当社のパーパス実現につながると確信し、創業以来、「人」への投資と人材育成に取り組んできました。その想いは、今も変わることはなく、「人」を成長の原動力と捉え、「人」の力の最大化に真正面から取り組んでいます。

人的資本経営という考え方や、人的資本経営に関する情報開示の動きが急速に広まっており、今後、ステークホルダーの皆様が、様々な場面で、人的資本に関する情報を参考にされることが予想されます。

このような中、当社の人的資本経営に対する考え方と取組みについて、そのままお伝えすることで、ステークホルダーの皆様に、当社について、より深くご理解いただけるとの考えから、「Human Capital Report 2023」を発行することといたしました。

2. 「Human Capital Report 2023」の概要

本レポートは二部構成としています。「本編」では、経営陣の人的資本経営への想いと当社の基本姿勢・人事戦略について、「資料編」では、人事戦略に基づく各種施策についてご紹介しています。

これまでも統合レポートやサステナビリティレポートにおいて、人的資本に関する情報をお届けしてまいりましたが、今回、人的資本に絞ったレポートを発行することで、「人」に対する当社の考え方および具体的な取組みを、より深くご理解いただけるものと考えています。

「Human Capital Report 2023」

発行日 : 2023年6月30日 ※英語版(本編)は2023年9月予定

公開方法 : 当社 HP に掲載

(<https://www.tokiomarinehd.com/ir/download/2023.html>)

掲載内容 : 下記の通り

<本編>

- 東京海上グループの人的資本経営に対する基本姿勢
 - ・ CEO、CHRO、CDIO のメッセージ
 - ・ CFO、CHRO、CDIO の三者対談
 - ・ 東京海上グループのパーパスと人材に関する考え方
 - ・ 人的資本経営を推進するうえで大切にしていること
 - ・ 人的資本経営を通じて各ステークホルダーに提供する価値 など

- 東京海上グループの人的資本経営
 - ・ 東京海上グループの経営戦略と人事戦略の連動
 - ・ 人事戦略における“人材”と“企業文化”の相乗効果 など

※上記の略称は以下を指します。

CEO:グループ CEO / Group Chief Executive Officer

CFO:グループ資本政策総括 / Group Chief Financial Officer

CHRO:グループ人事総括 / Group Chief Human Resources Officer

CDIO:グループダイバーシティ&インクルージョン総括 / Group Chief Diversity & Inclusion Officer

<資料編>

- 人的資本経営を支える仕組み
- グループ一体経営を支える“人材”
- グループ一体経営を支える“企業文化” など

以上