

未来の経営リーダー輩出を目的とした Tokio Marine Group Leadership Institute の創設

東京海上ホールディングス株式会社(取締役社長グループ CEO 小宮 暁、以下「当社」)は、グローバル保険グループとして、グループ全体の経営モデルを推進し、更に高い成長を持続させていくための人的投資を一層加速します。今後のグループ経営を担う未来の経営リーダーを継続的に育成・輩出していくことを目的に、2023年4月からTokio Marine Group Leadership Institute を創設いたします。

1. 背景

保険事業は People's Business と呼ばれており、東京海上グループでは「人」とその人が創り上げる「信用・信頼」がすべてとの考えのもと、人への投資を積極的に行い、人材育成に取り組んできました。また、東京海上グループはグローバル展開を通じて、人材の多様化、地域・事業ポートフォリオの分散を進めており、新たにグループに加わった社員や事業がもたらす発想や視点を柔軟に取り入れながら、新たな価値としてシナジー創出に取り組み、成長してきました。

東京海上グループのパーパスである「お客様や地域社会の“いざ”をお守りすること」を実現していくためには、加速度的に変化する事業環境に柔軟に対応しながら、グループ全体の経営モデルをグローバルに推進し、更なる成長に向けた戦略ストーリーを実現する経営リーダーを継続的に輩出していくことが重要になります。また、当社グループの発展にとどまらず、より広く社会全体の発展に貢献・価値提供できる経営リーダーを輩出していくことが企業の責務でもあると考え、人材育成について検討してきました。

2. Tokio Marine Group Leadership Institute の創設

今後のグループの中核を担う未来の経営リーダーを育成するため、本年4月に、Tokio Marine Group Leadership Institute(以下、「TLI」)を創設します。グループ全体から国内外の人材について、若年時から計画的に育成することで、タレントマネジメントと連動した将来の経営リーダー人材プールの充実を図ります。また、より多角的な視座や課題認識を持って解決策を導き出せる未来の経営リーダーの輩出を目指し、育成を加速していきます。

TLI創設を通じて、国内外の垣根なく東京海上グループ全体へより高品質なトップレベルの経営リーダー育成機会を設けることで、保険事業に関する高い専門性を持ち、新たな価値創造を実現できる経営リーダーを育成していきます。

3. TLIの概要

TLIの概要・特色は以下の3つです。

(1) 東京海上グループ独自のグローバル経営人材育成プログラム構築

国内外の人材データを活用しながら、個々の特徴に合わせた能力・キャリア開発を行うことでタレントマネジメントの高度化を実現します。そして、グループ内の経営リーダー育成プログラムの粋を集めながら当社独自の育成プログラムを構築し、グローバルにグループ一体経営を担える人材を育成します。

(2) 東京海上グループの精神の伝承

現経営陣に加えて、お客様や代理店、OB・OG等、様々なステークホルダーからの期待や想いを次世代経営リーダーに直接伝えることで、当社のこれまでの歴史の中で受け継がれてきた「お客様本位・社会貢献・グローバル視点・チャレンジマインド・自由闊達」といったグループに息づく精神を次世代に着実にバトンリレーしながら世代交代を図っていきます。

(3) 社会・公共の発展に貢献できる経営リーダーの育成

TLIではコーポレートガバナンス、ESG対応、D&I等、最新の経営テーマに加え、経営リーダーとして自己変革を促しながら、自社経営にとどまらない、世界中で広く社会・公共の発展に貢献できるグローバル経営リーダーの育成を目指します。

4. 今後について

今後、世界中のグループ会社の叡智を結集すると共に、社外の知見や視点も多く取り入れながら、グローバル経営リーダーを育成する体系的なプログラムを構築していきます。また、多様なリーダーを育成する観点からも、国籍・年齢・性別・出身会社等に関わらず経営リーダーに登用することで、D&Iをより推進していきます。

東京海上グループは、TLIを通じて人的投資をより推進し、社会全体に貢献できる経営リーダー育成の取り組みを加速させることで、グループとして更なる成長を持続し、社会に安心と安全を提供しながらすべてのステークホルダーへの価値提供を続けていきます。

以 上