

## 東京海上グループ Aspiration 2035 ～私たちのありたい姿～

東京海上ホールディングス株式会社(取締役社長 グループ CEO 小池 昌洋、以下「当社」)は、2035年に向けたグループのありたい姿「Aspiration 2035」を策定しました。

本「Aspiration 2035」は、創業以来変わることのないパーパスを起点に、中期経営計画の先を見据えた中長期の方向性を示すものであり、社会課題の解決を通じた持続的な利益成長と企業価値向上の実現を目指すものです。今般、より幅広いステークホルダーの皆さまと共有させていただくため、本リリースにてお知らせします。

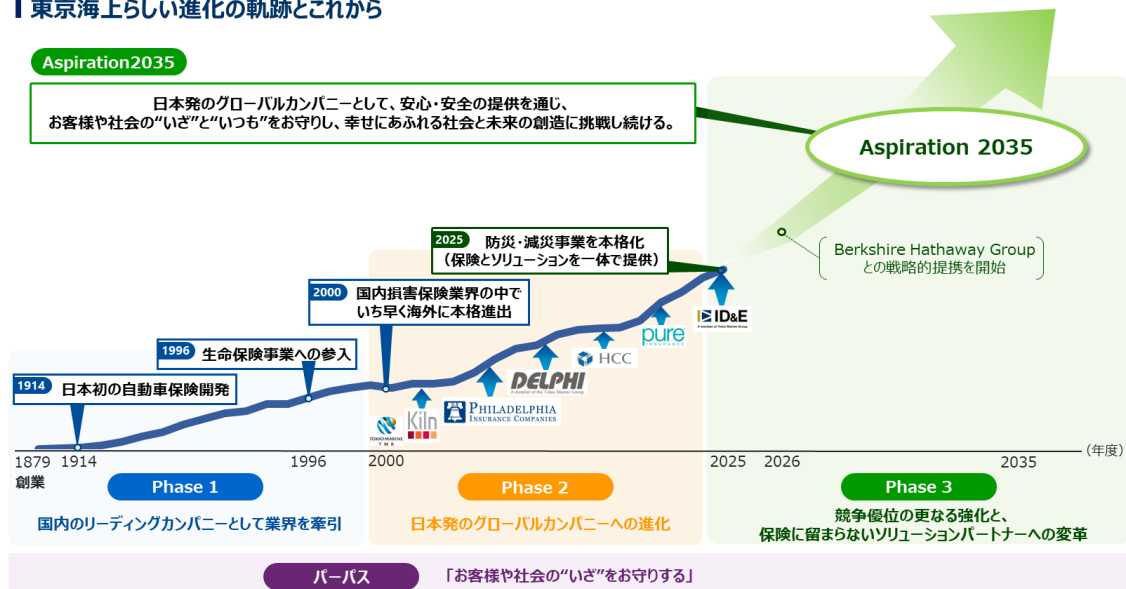
当社は、「Aspiration 2035」を道標として、すべてのステークホルダーへの価値創出を加速してまいります。

### 1. Aspiration 2035 の位置づけ

当社グループは1879年の創業以来、「お客様や社会の“いざ”をお守りする」をパーパスとし、時代と共に変化する様々な社会課題の解決に挑むことで、持続的な成長を実現してきました。

こうしたなかで、当社グループが今後もパーパスを胸に、社会課題解決を通じてお客様や社会から選ばれた結果として10年後に到達していきたい姿を示したものとして、「Aspiration 2035」を掲げました。

#### 東京海上らしい進化の軌跡とこれから



## 2. Aspiration 2035 の概要

「Aspiration 2035」では、日本発のグローバルカンパニーとして、安心・安全の提供を通じて、お客様や社会の“いざ”と“いつも”をお守りし、幸せにあふれる社会と未来の創造に挑戦し続けることを掲げています。

当社グループがめざす「日本発のグローバルカンパニー」とは、単に日本を出自とする企業であることを意味するものではありません。創業以来、短期的な利益にとらわれず、長期的な視点で全てのステークホルダーを大切にするという日本で育まれた価値観を礎に、世界中の社員の力を重ね合わせながら、グローバルで価値を創出し続ける姿を表しています。

「Aspiration 2035」の実現に向けては、インテグリティを備えた社員一人ひとりを価値創造の起点として、「保険引受」「資産運用」「ソリューション」の各領域における競争力にテクノロジーを融合し、保険にとどまらない「ソリューションパートナー」になることで、複雑化する社会課題に対する新たな価値を世界中に提供していきます。

こうした取り組みを通じて、社会課題の解決と当社の持続的な成長を両立し、すべてのステークホルダーの幸せに貢献する「東京海上ならではのサステナビリティ」を実現していきたいと考えています。

「Aspiration 2035」の詳細については、添付の別紙をご覧ください。

以 上

## Aspiration 2035 : 私たちのありたい姿

日本発のグローバルカンパニーとして、安心・安全の提供を通じ、お客様や社会の“いざ”と“いつも”をお守りし、幸せにあふれる社会と未来の創造に挑戦し続ける。

価値創造の起点は、インテグリティを持つ社員一人ひとり。当事者意識と責任感を胸に、お客様・働く仲間・社会・株主・未来世代の幸せに世界中で貢献し、信頼されている。

保険引受・資産運用・ソリューションの競争力にテクノロジーを融合。適切なリスクテイクとパートナー協業を通じて、世界の複雑な社会課題へのソリューションをお届けしている。

### ありたい姿の道標

価値創造の「量」

利益 **2倍**  
以上

グローバルポジション  
(純利益額ランキング)

グローバル  
生損保 **5位**  
以内

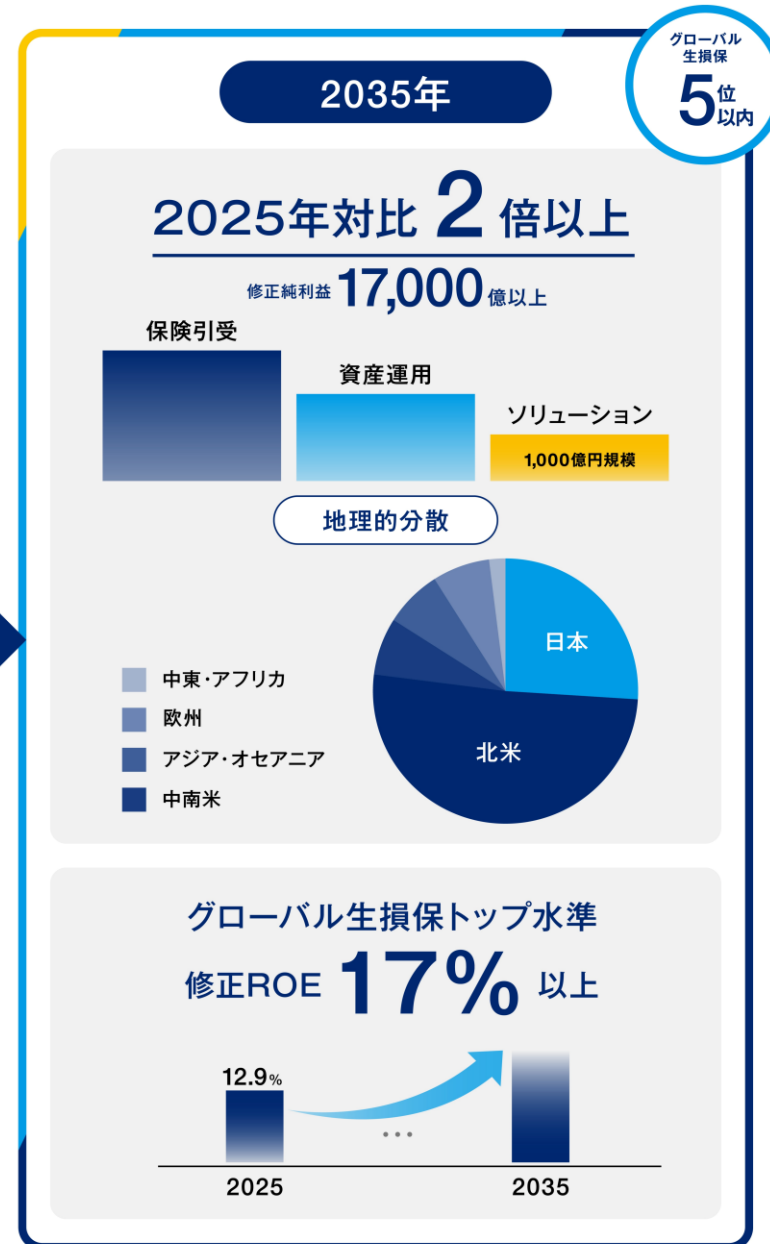
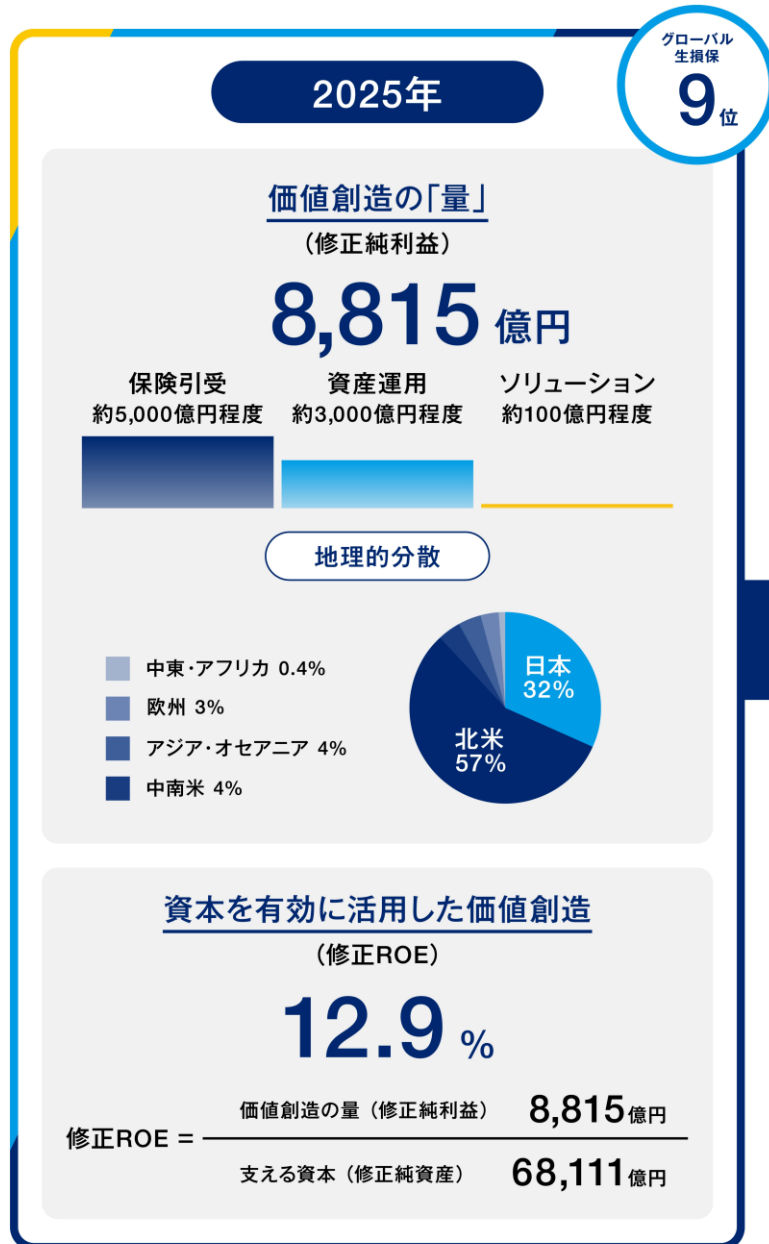
資本を有効に  
活用した価値創造

グローバル  
生損保 **トップ**  
ROE **水準**

エンゲージメント

価値創造の起点  
となる社員が  
**やりがい・誇り**を  
持って働いている

# Aspiration 2035 : 私たちのありたい姿



※数値は全てIFRSベース