

東京海上グループ※「女性活躍推進」データ

※対象の会社は別紙のとおり。

			合計
2019年度末時点 正社員年齢構成別人数	30歳未満	全数(男女計)	5,082
		(うち女性)	3,409
	30～39歳	全数(男女計)	6,284
		(うち女性)	3,940
	40～49歳	全数(男女計)	6,112
		(うち女性)	2,883
	50～59歳	全数(男女計)	5,540
		(うち女性)	1,754
	60歳以上	全数(男女計)	655
		(うち女性)	23
	総計	全数(男女計)	23,673
		(うち女性)	12,009
2019年度末 正社員平均勤続年数	男性		11.6
	女性		10.9
2019年度中 正社員離職者数		全数(男女計)	914
		(うち女性)	490
2019年度 正社員新卒採用人数	2019年4月～2020年3月入社	全数(男女計)	779
		(うち女性)	496
2019年度 正社員中途採用人数	2019年4月～2020年3月入社	全数(男女計)	873
		(うち女性)	341
2019年度末 管理職数		全数(男女計)	4,272
		(うち女性)	452
2019年度末 部長相当職(以上)、 課長相当職の人数	部長相当職以上	全数(男女計)	923
		(うち女性)	62
	課長相当職	全数(男女計)	3,349
		(うち女性)	390
2019年度 新規管理職登用数		全数(男女計)	210
		(うち女性)	50
2019年度 係長相当職数		全数(男女計)	6,108
		(うち女性)	2,733
2019年度 各制度実績	①男性育児休業取得率		32.0%
	②男性育児休業平均取得日数		11
	③年次有給休暇取得率		51.0%
	④年次有給休暇平均取得日数		10
	⑤1ヶ月あたりの平均残業時間		9
取締役・監査役・執行役員の 実績	(1)取締役数	全数(男女計)	95
		(うち女性)	4
	(2)社内取締役数	全数(男女計)	69
		(うち女性)	3
	(3)監査役数	全数(男女計)	31
		(うち女性)	4
	(4)執行役員数	全数(男女計)	79
		(うち女性)	4

女性の正社員比率・女性の新卒採用比率は、今後も男女半数を意識し、取り組みます。

※別紙 対象の会社一覧

東京海上ホールディングス株式会社
東京海上日動火災保険株式会社
イーデザイン損害保険株式会社
東京海上日動あんしん生命保険株式会社
東京海上日動あんしんコンサルティング株式会社
株式会社東京海上日動キャリアサービス
東京海上日動ベターライフサービス株式会社
東京海上日動ファシリティーズ株式会社
東京海上日動メディカルサービス株式会社
東京海上アシスタンス株式会社
東京海上ビジネスサポート株式会社
東京海上日動コミュニケーションズ
東京海上日動システムズ株式会社
東京海上インターナショナルアシスタンス株式会社